

SCHEDA MONITORAGGIO FINALE OBIETTIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA AC NON DIRIGENZIALI							AL 31 DICEMBRE 2025													
Sezione A obiettivi di Performance Organizzativa dell'AC di Prato																				
Obiettivi connessi agli obiettivi di performance organizzativa della struttura di diretta responsabilità		Peso relativo	Peso ponderato																	
100%	50%																			
1	Concorrere al consolidamento e allo sviluppo qual/quantitativo della compagine associativa	50%		E	F	G	H	I = H / G	L = I x E	M = L x C	N = M x 5									
						5686	5.941	104,48%	60,00%	30,00%	15,00%									
						2696	2.743	101,74%	30,00%	15,00%	7,50%									
2	Concorrere allo sviluppo delle iniziative istituzionali in materia di sicurezza ed educazione stradale	30%		n. corsi in materia di educazione alla mobilità sicura e sostenibile per varie tipologie di utenti, in presenza o a distanza	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	5 = 100,00% 4 = 80,00% 3 = 60,00% < di 3 = 0,00%	23	460,00%	100,00%	30,00%	15,00%									
3	Concorrere allo sviluppo delle iniziative in materia di promozione di <i>Aci Storico</i>	20%		n. attività di promozione di <i>Aci Storico</i> peso relativo 30% n. eventi "Ruote nella Storia" o "Ruote nella Storia Plus" organizzato direttamente o indirettamente peso relativo 70%	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	2	10	500,00%	30,00%	6,00%	3,00%									
TOTALE Performance Organizzativa										100,00%	50,00%									
Sezione B obiettivi di Performance individuale Direttore con qualifica non dirigenziale Automobile Club di Prato 0																				
Nome e Cognome:																				
Obiettivi connessi agli obiettivi di performance organizzativa della struttura di diretta responsabilità			Peso																	
come da scheda di Performance organizzativa			50%																	
		Peso relativo	Peso ponderato																	
Ulteriori obiettivi individuali		100%	20%	E	F	G	H	I = H / G	L = I x E	M = L x C	N = M x 2									
A	B	C	D																	
4	Migliorare la formazione e la crescita del capitale umano	30%			Archivio DRUO	SI	si	100,00%	50,00%	15,00%	3,00%									
5	Garantire la tempestività dei pagamenti delle transazioni commerciali	70%		Tempi medi di pagamento delle fatture commerciali in conformità ai criteri indicati all'art. 4- bis, comma 2, del DL n. 13/2023, con esclusione dei pagamenti effettuati mediante compensazione finanziaria delle rispettive posizioni creditrice	Sistema contabile-amministrativo AC	$\leq 30 \text{ giorni} = 100\%$ $> 30 \text{ giorni} = 0\%$	29	100,00%	70,00%	70,00%	14,00%									
TOTALE Ulteriori obiettivi individuali										100,00%	20,00%									
		Peso relativo	Peso ponderato																	
Comportamenti organizzativi		100%	30%				Livello comportamento atteso	Livello comportamento atteso finale	% comportamento organizzativo rispetto al livello atteso	Punteggio	Punteggio relativo									
A	B	C	D	E	F = E / D	G = F x B	H = G	I = H x C	J = I x 30	K = J x 100	L = K x 0,00%									
Conoscenza delle attività e dei processi di lavoro	20%			5		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									
Orientamento al risultato	20%			5		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									
Relazioni con il cliente esterno/interno	20%			5		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									
Problem solving	20%			5		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									
Lavoro di gruppo	20%			5		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									
TOTALE Comportamenti organizzativi										0,00%	0,00%									
										TOTALE										
										70,00%										

Data e firma del Direttore

Data e firma del Direttore